



SM – 664

544395

Question Booklet Sl. No.

Version Code

E

IV Semester B.A./B.Sc./B.Com./
B.B.A./B.C.A./B.S.W./B.Sc.(FAD)

Examination, May/June 2018

(CBCS) (Fresh + Repeaters) (2015-16 and Onwards)

LIFE SKILLS

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C, D** or **E** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (OMR) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each. **Part – B** contains **15** questions of **two** marks **each**. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



PART - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Choose the best option. Each question carries one mark.

(40x1=40)

ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಒಂದು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. Innovation in teams is largely dependant on

- a) The IQ's of team members
- b) Personality types in the team
- c) The team culture
- d) Having clear rules

ತಂಡದ ಆವಿಷ್ಕಾರ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದರ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ ?

- a) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ IQಗಳು
- b) ತಂಡದ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಪ್ರಕಾರಗಳು
- c) ತಂಡದ ಸಂಸ್ಕೃತಿ
- d) ಸ್ಪಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು

2. Positive stressors include events such as

- a) Major life change
- b) Everywhere getting problem
- c) Financial problem
- d) None of the above

ಧನಾತ್ಮಕ ಒತ್ತಡಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಯಾವ ಘಟನೆಗಳು ಸೇರಿವೆ ?

- a) ಪ್ರಮುಖ ಜೀವನ ಬದಲಾವಣೆ
- b) ಎಲ್ಲೆಡೆ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಕಾಣುವುದು
- c) ಹಣಕಾಸು ಸಮಸ್ಯೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

3. A question proposed for a solution is

- a) Abstract
- b) Concept
- c) Problem
- d) Method

ಪರಿಹಾರ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಅಮೂರ್ತ
- b) ಪರಿಕಲ್ಪನೆ
- c) ಸಮಸ್ಯೆ
- d) ವಿಧಾನ

4. Problem solving method in which each side lives up something of value to help solve a problem

- a) Compromise
- b) Consensus
- c) Constraint
- d) Problem solving

ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸಹಾಯವಾಗುವಂತೆ ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನದ _____ ಅಂಶದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಭಾಗವು ಏನಾದರೂ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

- a) ಸಂಧಾನ
- b) ಒಮ್ಮತ
- c) ನಿರ್ಬಂಧ
- d) ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹಾರ

SPACE FOR ROUGH WORK

E

5. The clearly stated goal looks at

a) What you want ?

c) How will you get it ?

b) When you want to get it ?

d) All of these

ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಿದ ಗುರಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದನ್ನು ಹೋಲುತ್ತದೆ ?

a) ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದುದನ್ನು

c) ನೀವು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ

b) ನೀವು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದಾಗ

d) ಮೇಲಿನವುಗಳೆಲ್ಲವೂ

6. Which is not simple method for reducing stress ?

a) Identifying what is causing the stress

b) Building strong relationships

c) Emotional quotient

d) Exercise

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಒಂದು ವಿಧಾನ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಸರಳ ವಿಧಾನವಲ್ಲ ?

a) ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಕಾರಣ ಗುರುತಿಸುವುದು

b) ಬಲವಾದ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದು

c) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಂಶ

d) ವ್ಯಾಯಾಮ

7. The team can only be a team when

a) People know each other and willingly form a group

b) The principle of consultative decision making is applied

c) They have a leader

d) The team members are interdependent

ಒಂದು ತಂಡ ತಂಡವಾಗಿಯೇ ಯಾವಾಗ ಇರುತ್ತದೆಯೆಂದರೆ

a) ಜನರು ಪರಸ್ಪರ ಅರಿತುಕೊಂಡು ಸ್ವ-ಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ತಂಡ ರಚಿಸುವುದು

b) ಒಮ್ಮತದ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವ ತತ್ವ

c) ನಾಯಕನಿದ್ದಾಗ

d) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬನೆ ಇದ್ದಾಗ

8. The areas of life skills include

a) Knowledge

b) Attitude

c) Problems

d) All of the above

ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು _____ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

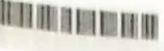
a) ಜ್ಞಾನವನ್ನು

b) ವರ್ತನೆಗಳನ್ನು

c) ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು

d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



9. Standards used to determine the best solution is
 a) Norm b) Goal c) Consensus d) Criteria

ಉತ್ತಮ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಬಳಸುವ ಅಳತೆಗೋಲನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.
 a) ರೂಢಿ b) ಗುರಿ c) ಒಮ್ಮತ d) ಮಾನದಂಡಗಳು

10. Individuals of a team came together to work for a common objective having
 a) Similar interest b) Similar taste
 c) Similar attitude d) All of the above

ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಒಂದು ತಂಡಕ್ಕೆ ಒಟ್ಟಾಗಿ ಸೇರಿಕೊಳ್ಳುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ ?

- a) ಸಮಾನ ಆಸಕ್ತಿ b) ಸಮಾನ ಸದಭಿರುಚಿ
 c) ಸಮಾನ ಮನೋಭಾವ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

11. Characteristics of critical thinking consist
 a) Critical thinking as reasonable and rational
 b) Critical thinking as reflective
 c) Critical thinking as inspiring
 d) All of the above

ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು

- a) ಇದು ಸಮಂಜಸವಾದದ್ದು ಮತ್ತು ತರ್ಕಬದ್ಧವಾದದ್ದು
 b) ಅದು ಪ್ರತಿಫಲಿಸುತ್ತದೆ
 c) ಇದು ವಿಚಾರಣೆಯ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ
 d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

12. Stages of team development includes all except
 a) Forming b) Storming c) Attitude d) Performing

ತಂಡದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ ?

- a) ರಚನೆ b) ಕ್ಷೋಭೆ c) ವರ್ತನೆ d) ಪ್ರದರ್ಶನ

13. SMART stands for

- a) Specific, Measurable, Attainable, Realistic, Timely
 b) Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Timely
 c) Specific, Movable, Achievable, Rigid, Tolerable
 d) Specific, Measurable, Affordable, Reasonable, Timely

SMART ಎಂದರೆ

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳೆಯಬಹುದಾದ, ತಲುಪಬಹುದಾದ, ಸಹಜ, ಸಕಾಲಿಕ
 b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳೆಯಬಹುದಾದ, ಸಾಧಿಸಬಹುದಾದ, ಸಹಜ, ಸಕಾಲಿಕ
 c) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಚಲಿಸಬಲ್ಲ, ಸಾಧಿಸಬಹುದಾದ, ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗದ, ಸಹನೀಯ
 d) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳೆಯಬಹುದಾದ, ಕೈಗೆಟುಕುವ, ಸಮಂಜಸವಾದ, ಸಕಾಲಿಕ

SPACE FOR ROUGH WORK

E

14. Components of interpersonal skills do not include
- | | |
|----------------------|------------------|
| a) Self awareness | b) Pressure |
| c) Positive attitude | d) Communication |

ಅಂತರ್ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಭಾಗವು ಇದರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ

- | | |
|----------------------|----------|
| a) ಸ್ವ-ಜಾಗೃತಿ | b) ಒತ್ತಡ |
| c) ಸಹಕಾರಾತ್ಮಕ ವರ್ತನೆ | d) ಸಂವಹನ |

15. The experience of understanding another person's condition from his/her perspective is

- | | |
|---------------|--------------|
| a) Sympathy | b) Empathy |
| c) Feel sorry | d) Feel pity |

ಮತ್ತೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು

- | | |
|--------------|--------------|
| a) ಸಹಾನುಭೂತಿ | b) ಪರಾನುಭೂತಿ |
| c) ಕ್ಷಮಾನುಭವ | d) ಕರುಣಾನುಭವ |

16. The following are the communication styles except

- | | |
|---------------|------------------|
| a) Assertive | b) Authoritative |
| c) Aggressive | d) Submissive |

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಂವಹನ ಶೈಲಿಯಲ್ಲ?

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| a) ವಿಶ್ವಾಸಾತ್ಮಕವಾಗಿ ದೃಢಪಡಿಸುವುದು | b) ನಿರಂಕುಶತ್ವ |
| c) ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ | d) ವಿಧೇಯ |

17. Priority is

- | |
|--|
| a) An action or inaction that takes precedence |
| b) The most preferred goal |
| c) The most wanted goal |
| d) The most beneficial goal |

ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ

- | |
|---|
| a) ಅತ್ಯಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಒಂದು ಕ್ರಿಯೆ ಅಥವಾ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯೆ |
| b) ಅತ್ಯಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಗುರಿ |
| c) ಅತೀ ಹೆಚ್ಚು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಗುರಿ |
| d) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ |

SPACE FOR ROUGH WORK

E



18. Trying out different solutions until one works is known as

- a) Trial and error
- b) Deductive reasoning
- c) Creative thinking
- d) Inductive reasoning

ಸೂಕ್ತ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಪರಿಹಾರಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ
- b) ಅನುಮಾನಾತ್ಮಕ ತಾರ್ಕಿಕ
- c) ಸೃಜನಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನ
- d) ಅನುಗಮನದ ತಾರ್ಕಿಕ

19. Another name for interpersonal communication is

- a) Person to person communication
- b) Dyadic communication
- c) Procrastination
- d) Authoritative communication

ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಂವಹನದ ಇನ್ನೊಂದು ಹೆಸರು

- a) ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ನಡುವೆ ನಡೆಸುವ ಸಂವಹನ
- b) ಡಯಾಡಿಕ ಸಂವಹನ
- c) ವಿಳಂಬ ಪ್ರವೃತ್ತಿ
- d) ಅಧಿಕಾರಾತ್ಮಕ ಸಂವಹನ

20. Goal setting theory is pioneered by

- a) Stacy Adams
- b) Charms
- c) Edwin Locke
- d) F. W. Taylor

ಗುರಿಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು

- a) ಸ್ಟೇಸಿ ಆಡಮ್ಸ್
- b) ಚಾರ್ಮ್ಸ್
- c) ಎಡ್ವಿನ್ ಲಾಕ್
- d) ಎಫ್. ಡಬ್ಲ್ಯು. ಟೇಲರ್

21. All of the following are the methods of communication except

- a) Transformation
- b) Body language
- c) Written communication
- d) Verbal communication

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಂವಹನ ವಿಧಾನವಲ್ಲ ?

- a) ರೂಪಾಂತರ
- b) ನಡವಳಿಕೆ
- c) ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನ
- d) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ

22. To motivate a team, you need to

- a) Know the theories of motivation
- b) Show unconditional trust
- c) Challenge the team
- d) Be known to staff

ನಿಮ್ಮ ತಂಡವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದಕ್ಕೆ ನಿಮಗೆ ಇದು ಅವಶ್ಯಕ

- a) ಉತ್ತೇಜಕ ತತ್ವಗಳ ಅರಿವು
- b) ಅನಿರ್ಬಂಧಿತ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುವುದು
- c) ತಂಡಕ್ಕೆ ಸವಾಲು ಹಾಕುವುದು
- d) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಚಿರಪರಿಚಿತವಾಗಿರುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK



23. Communication is the task of imparting the
 a) Training b) Information c) Knowledge d) Message
 ಸಂವಹನೆಯು ಯಾವುದನ್ನು ನೀಡುವ ಕಾರ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ ?
 a) ತರಬೇತಿ b) ಮಾಹಿತಿ c) ಜ್ಞಾನ d) ಸಂದೇಶ
24. The act of turning new and imaginative ideas in reality is called
 a) Generation b) Creativity c) Renovation d) Transformation
 ಹೊಸ ಮತ್ತು ಕಾಲ್ಪನಿಕ ಐಡಿಯಾಗಳನ್ನು ಸೃಜನೆಗೆ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ
 a) ಪೀಳಿಗೆ b) ಸೃಜನಾತ್ಮಕತೆ c) ನವೀಕರಣ d) ರೂಪಾಂತರ
25. Calm persistence means
 a) Forcing of ideas
 b) Indecisiveness
 c) Putting forth matters in an adoptable way
 d) Leaving them to take their own decisions
 ಸಮಾಧಾನದ ನಿರಂತರ ಪ್ರಯತ್ನವಿವೇ ಎಂದರೇನು ?
 a) ಕಲ್ಪನೆಗಳು
 b) ಅನಿರ್ಧಾರತೆ
 c) ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವುದು
 d) ಅವರವರ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಅವರವರೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಬಿಡುವುದು
26. Short term goals are for
 a) Five years or more b) Three to five years
 c) Less than one year d) More than 20 years
 ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಗುರಿಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ
 a) 5 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವರ್ಷಗಳು b) 3 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು
 c) 1 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿ d) 20 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು
27. Which of these is not a basic interpersonal skill which contribute to the making of an effective leader ?
 a) Communication skills b) Facilitating skills
 c) Rigid skills d) Mentoring skills
 ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನಾಗಿರಲು ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯವಲ್ಲ ?
 a) ವಾಕ್ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ b) ಸುಗಮಗೊಳಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
 c) ಕಠಿಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು d) ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK

E

28. What is an action plan ?

- a) A set of steps to be followed to reach a goal
- b) A good credit rating
- c) A system to beat the odds
- d) A dream

ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

- a) ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳ ಒಂದು ಗುಂಪು
- b) ಒಳ್ಳೆಯ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಗಳಿಸುವಿಕೆ
- c) ಸಮಂಜಸವಲ್ಲದವುಗಳನ್ನು ಸೋಲಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- d) ಒಂದು ಕನಸು

29. A well defined problem does not have

- a) Specific goals
- b) Clearly defined solution paths
- c) Mental state
- d) Clearly expected solutions

ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಸಮಸ್ಯೆಯು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ ?

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗುರಿಗಳು
- b) ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾದ ಪರಿಹಾರ ಪಥಗಳು
- c) ಮಾನಸಿಕ ಸ್ಥಿತಿ
- d) ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಪರಿಹಾರಗಳ ಸ್ಪಷ್ಟತೆ

30. Causes for problems include

- a) Physical
- b) Human
- c) Organisational
- d) All of the above

ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?

- a) ದೈಹಿಕ
- b) ಮಾನವೀಯ
- c) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

31. The last step in the process of problem solving is to

- a) Design the solution
- b) Define the problem
- c) Evaluating the solution
- d) Organising the data

ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಇದು ಕೊನೆಯ ಹಂತವಾಗಿದೆ

- a) ಪರಿಹಾರವನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು
- b) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವುದು
- c) ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪುನರ್ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು
- d) ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಘಟಿಸುವುದು

SPACE FOR ROUGH WORK

32. The process of making an expectation of reality is

- a) Brainstorming
b) Compromise
c) Conflict
d) Problem solving

ನಿರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಾಸ್ತವಿಕತೆಯಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಮಿದುಳುದಾಳಿ
b) ಸಂಧಾನ
c) ಸಂಘರ್ಷ
d) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಿಕೆ

33. How stress affects the body ?

- a) Musculoskeletal system
b) Respiratory system
c) Cardiovascular system
d) All of the above

ಒತ್ತಡವು ದೇಹವನ್ನು ಹೇಗೆ ಪ್ರಭಾವಿಸುತ್ತದೆ ?

- a) ಮಾಂಸಖಂಡಾಸ್ಥಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
b) ಉಸಿರಾಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
c) ಹೃದಯರಕ್ತನಾಳದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

34. Too much stress can cause

- a) Negative emotional and physical symptoms
b) Anxiety, irritability
c) Increased heart rate
d) All of the above

ತುಂಬಾ ಒತ್ತಡ ಇವುಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು

- a) ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಭಾವನೆಗಳು ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಲಕ್ಷಣಗಳು
b) ಆತಂಕ, ಕಿರಿಕಿರಿ
c) ಹೆಚ್ಚಿದ ಹೃದಯದ ಬಡಿತ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

35. There are _____ steps in the goal setting process.

- a) Two
b) Three
c) Four
d) Five

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____ ಹಂತಗಳಿವೆ.

- a) ಎರಡು
b) ಮೂರು
c) ನಾಲ್ಕು
d) ಐದು

SPACE FOR ROUGH WORK

E



36. Which of the following is interpersonal skill training ?

- a) Soft skills
- b) Hard skills
- c) Intermediate skills
- d) Basic skills

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ?

- a) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- b) ಕಠಿಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- c) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- d) ಮೂಲ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

37. People cannot interact with each other without

- a) Communication
- b) Transport
- c) Voice
- d) Loud-speaker

ಜನರು ಯಾವುದಿಲ್ಲದೆ ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ?

- a) ಸಂವಹನೆ
- b) ಸಾರಿಗೆ
- c) ಧ್ವನಿ
- d) ಧ್ವನಿವರ್ಧಕ

38. E Q stands for

- a) Emotional Quotient
- b) Emotional Quality
- c) Emotional Intelligent Quotient
- d) Emotional Intelligent Quality

ಇ ಕ್ಯೂ ಎಂದರೇನು ?

- a) ಎಮೋಷನಲ್ ಕೋಷಂಟ್
- b) ಎಮೋಷನಲ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ
- c) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆಂಟ್ ಕೋಷಂಟ್
- d) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆಂಟ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ

39. The word communication is derived from the

- a) Spanish word
- b) Latin word
- c) Chinese word
- d) Italian word

ಸಂವಹನ ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ಯಾವುದರಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ ?

- a) ಸ್ಪಾನಿಷ್ ಪದ
- b) ಲ್ಯಾಟಿನ್ ಪದ
- c) ಚೀನೀ ಪದ
- d) ಇಟಾಲಿಯನ್ ಪದ

40. Interpersonal skills refer to

- a) Social skills
- b) Soft skills
- c) People skills
- d) All of the above

ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಯಾವುದನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ ?

- a) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ
- b) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
- c) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾ

SPACE FOR ROUGH WORK

Choose the best option. Each question carries 2 marks.

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

41. The following are the various communication strategies according to 'Tarone'.

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| a) Avoidance | b) Functional enquiry |
| c) Conscious transfer | d) Appeal for assistance |

'ತರೋನ್' ಪ್ರಕಾರ ವಿವಿಧ ಸಂವಹನ ತಂತ್ರಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ

- | | |
|-------------------|------------------------|
| a) ತಪ್ಪಿಸುವುದು | b) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ವಿಚಾರಣೆ |
| c) ಜಾಗೃತ ವರ್ಗಾವಣೆ | d) ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಮೇಲ್ಮನವಿ |

42. A series of steps adopted to solve a problem is termed as

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| a) Problem solving cycle | b) Life skill cycle |
| c) Critical thinking cycle | d) None of the above |

ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಅಳವಡಿಸುವ ಸರಣಿ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| a) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಆವರ್ತಕಾಲ | b) ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯ ಆವರ್ತಕಾಲ |
| c) ನಿರ್ಣಾಯಕ ಚಿಂತನೆ ಆವರ್ತಕಾಲ | d) ಮೇಲ್ಕಂಡ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

43. More recently, goal setting has been promoted in the form of _____ a management system that incorporates employee participation in decision making process, goal setting and objective feedback.

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| a) Objective appraisal | b) Management by objectives |
| c) Performance outcomes | d) Management review |

ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಗೋಲ್ ಸೆಟ್ಟಿಂಗ್ ಅನ್ನು _____ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಸಿಸ್ಟಮ್ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಇದು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ, ಗುರಿ ನಿರ್ಧಾರ ಮತ್ತು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| a) ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ | b) ಉದ್ದೇಶಗಳ ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಣೆ |
| c) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಫಲಿತಾಂಶ | d) ನಿರ್ವಹಣಾ ವಿಮರ್ಶೆ |

SPACE FOR ROUGH WORK



44. Communication is the task of imparting
 a) Training b) Information c) Knowledge d) Message

ಸಂವಹನೆಯು ಯಾವುದನ್ನು ನೀಡುವ ಕಾರ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ ?

- a) ತರಬೇತಿ b) ಮಾಹಿತಿ c) ಜ್ಞಾನ d) ಸಂದೇಶ

45. What should you not rely on when making judgement call ?
 a) Intuition b) Commonsense c) Gossip d) Past experience

ನೀವು ತೀರ್ಪಿಗೆ ಕರೆ ನೀಡುವಾಗ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಏನನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರಬಾರದು ?

- a) ಅಂತಃಪ್ರಜ್ಞೆ b) ಸಾಮಾನ್ಯಜ್ಞಾನ c) ಗಾಳಿಮಾತು d) ಹಿಂದಿನ ಅನುಭವ

46. When a student encounters problems while trying to reach a goal and then claims that he is a failure. It is an example of

- a) Realistic thinking
 b) The best way to reach a goal
 c) Distortion of thinking
 d) Adjustment of thinking process

ಒಂದು ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ ಒಬ್ಬ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿದಾಗ ಮತ್ತು ಅವನು ಆ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸಿ ವಿಫಲವಾದಾಗ ಅದರ ಉದಾಹರಣೆ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾಗಿದೆ ?

- a) ನೈಜ ಚಿಂತನೆ
 b) ಒಂದು ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಉತ್ತಮ ಮಾರ್ಗ
 c) ಚಿಂತನೆಯ ವಿರೂಪ
 d) ಚಿಂತನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ

47. Which leadership style tends to centralize authority and make unilateral decisions ?

- a) Cultural style b) Autocratic style
 c) Democratic style d) Laissez-faire style

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ ಏಕವ್ಯಕ್ತಿ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ?

- a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಶೈಲಿ b) ನಿರಂಕುಶ ಶೈಲಿ
 c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ ಶೈಲಿ d) ಲೈಸೆಸ್‌ಫೇರ್ ಸ್ಟೈಲ್

SPACE FOR ROUGH WORK

48. A group technique used to develop many ideas in a short period of time is known as

- a) Brainstorming
b) Consensus
c) Compromise
d) Conflict

ಅಲ್ಪಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಲು ಬಳಸುವ ಗುಂಪು ತಂತ್ರವನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- a) ಮಿದುಳುದಾಳಿ (ಬ್ರೈನ್ ಸ್ಟಾರ್ಮಿಂಗ್)
b) ಒಮ್ಮತ
c) ಸಂಧಾನ
d) ಸಂಘರ್ಷ

49. The low level of goals are

- a) Strategic goals
b) Operational goals
c) Long term goals
d) Management goals

ತಳಮಟ್ಟದ ಗುರಿಗಳು ಎಂದರೆ

- a) ವ್ಯೂಹಾತ್ಮಕ ಗುರಿಗಳು
b) ಕಾರ್ಯಾತ್ಮಕ ಗುರಿಗಳು
c) ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಗುರಿಗಳು
d) ನಿರ್ವಹಣಾತ್ಮಕ ಗುರಿಗಳು

50. How we interpret both the verbal and non verbal messages sent by others ?

- a) Verbal communication
b) Non verbal communication
c) Negotiation
d) Listening skills

ಇತರರು ಕಳುಹಿಸಿದ ಮೌಖಿಕ ಮತ್ತು ಅಮೌಖಿಕ ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ನಾವು ಹೇಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುತ್ತೇವೆ ?

- a) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
b) ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
c) ಸಮಾಲೋಚನೆ
d) ಆಲಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

51. What is revealed by the posture ?

- a) Cultural background
b) Thoughts and feelings
c) Behaviour mild or tough
d) Expressions and actions

ಅಂಗವಿನ್ಯಾಸದಿಂದ ಯಾವುದು ಬಹಿರಂಗವಾಗುತ್ತದೆ ?

- a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ
b) ಆಲೋಚನೆಗಳು ಮತ್ತು ಭಾವನೆಗಳು
c) ಸೌಮ್ಯ ಅಥವಾ ಕಠಿಣವಾದ ನಡವಳಿಕೆ
d) ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು

SPACE FOR ROUGH WORK

52. Believes, attitudes, traditions and expectations which are shared by group members is called
- a) Group norms
b) Group communication
c) Group cohesiveness
d) Group structure
- ನಂಬಿಕೆಗಳು, ವರ್ತನೆಗಳು, ಸಂಪ್ರದಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ಹಂಚಿಕೊಂಡ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.
- a) ಗುಂಪಿನ ಆದರ್ಶ
b) ಗುಂಪಿನ ಸಂಪಹನ
c) ಗುಂಪಿನ ಸಹಕಾರ
d) ಗುಂಪಿನ ರಚನೆ
53. Employee morale
- a) Produces healthy work environment
b) Increased productivity
c) Improves interpersonal relationships
d) All of the above
- ನೌಕರನ ಸೈರ್ಯವು
- a) ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯ ಪರಿಸರವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ
b) ಉತ್ಪತ್ತಿಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ
c) ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುತ್ತದೆ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ
54. Problem solving method in which all members of a group fully accept and support a decision is
- a) Norm
b) Compromise
c) Goal
d) Consensus
- ಒಂದು ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರೆಲ್ಲರೂ ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಣಯಕ್ಕೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬೆಂಬಲ ನೀಡಿದಾಗ ಅದನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.
- a) ರೂಢಿಯ ಮಟ್ಟ
b) ಸಂಧಾನ
c) ಗುರಿ
d) ಒಮ್ಮತ
55. Which of the following is not a characteristic feature of an effective team ?
- a) The team must have a clear goal
b) The team must have a results driven structure
c) The team must create conflict
d) The team must have unified commitment
- ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ತಂಡದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿದೆ ?
- a) ತಂಡವು ಸ್ಪಷ್ಟಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು
b) ತಂಡದ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಚಾಲಿತ ರಚನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು
c) ತಂಡದ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕು
d) ತಂಡವು ಏಕೀಕೃತ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು

SPACE FOR ROUGH WORK